

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código: DES-PE-01
	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Versión: 16
		Fecha: 20/04/2026

En el Grupo Honor & Laurel, perteneciente al sector de la vigilancia y seguridad privada, establecemos todas las líneas de acción para la implementación de programas de gestión, control que permitan la sostenibilidad, calidad, seguridad y salud de nuestros colaboradores, seguridad de la información, cumplimiento legal y satisfacción de nuestros clientes actuales y potenciales que aporten para el logro de los objetivos estratégicos.

Por ello se establecen los siguientes compromisos:

- Realizar una identificación continua de peligros, vulnerabilidades y amenazas, y una evaluación, valoración de riesgos y determinación de los respectivos controles jerárquicos para su eliminación (peligros) y reducción (riesgos). Procurando ambientes de trabajo seguros, saludables, calidad de vida laboral, en una cultura de prevención, autocuidado y gestión de riesgos, previniendo incidentes o situaciones que puedan generar lesiones, enfermedades y/o deterioro de la salud, daños a la propiedad, así como el impacto socio-ambiental, promoviendo la comunicación, consulta y la participación de los trabajadores y demás partes interesadas, incluyendo, los representantes de los trabajadores.
- Proteger al medioambiente, mediante una gestión adecuada de los impactos ambientales significativos, que creen una cultura empresarial enfocada al consumo consciente y responsable de los recursos no renovables, implementando acciones educativas y comunicativas eficaces, con el fin de orientar y articular las acciones para la gestión del cambio climático y el desarrollo sostenible.
- Prevenir actividades ilícitas, incluidos los relacionados al lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción y soborno, en el grupo y las cadenas de suministro en las que participa, mediante el establecimiento de controles en cada uno de los procesos., según lo establecido en la política **CON-PE-02 Política para el manejo de riesgos de cumplimiento.**
- Ejecutando controles que permitan preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información según lo establecido en nuestra política **DES-PE-02 Política de protección de datos personales**, y protegiendo nuestra infraestructura tecnológica según lo establecido en la política **TIC-PE-02 Política seguridad de la información.**
- La satisfacción las necesidades y expectativas de nuestros clientes y grupos de interés, bajo un marco de integridad, responsabilidad y espíritu de servicio.
- Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, brindando condiciones para empoderar a las personas en su desarrollo, bienestar y éxito.

El Grupo se compromete a suministrar los recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, regulatorios, normativos y de otra índole aplicables o acordados, a través de una gestión integral de riesgos y oportunidades y la mejora continua de los sistemas comprendidos por el grupo. Contando con personal competente, confiable y con las capacidades necesarias para dar cumplimiento a los compromisos establecidos.

Esta política debe estar disponible, comunicarse, entenderse y aplicarse dentro del grupo.

Nuestro sistema de Gestión comprende; Calidad, Seguridad y salud en el trabajo, Ambiente, Seguridad Vial, Gestión de riesgos, Control y seguridad, SARLAFT, PTEE, seguridad de la información e infraestructura tecnológica, protección de los derechos humanos, y responsabilidad social corporativa, a través del cumplimiento legal y normativo aplicable al Grupo.



Jorge Luis Vega
Presidente